



# TONANGEBEND IM GEHALTSMANAGEMENT



## Unsere Lohnsysteme bringen alle Ziele in Einklang

- Mehrfachnutzen durch integrierte Führungs- und Honorierungssysteme
- Kompetenzbasierte Funktionsbewertung, Bestimmung nutzbarer Erfahrung, Leistungsbeurteilung sowie Bonussystem und Gehaltsvergleiche sind aufeinander abgestimmt
- Honorierung von Leistung und Erfolg, individuell und teamorientiert, vom Mitarbeitenden bis zum Management
- Markt- und kostenorientiertes Bewusstsein macht Mitarbeitende zu Mitunternehmern/-innen
- Keine Misstöne dank Transparenz und Nachvollziehbarkeit

# GEHALTSKONZEPTE HARMONISCH KOMPONIERTE GEHALTSKONZEPTE

Entlohnungsfragen haben immer einen hohen Stellenwert, denn jede/r ist davon betroffen. Nur mit einem gerechten, konkurrenzfähigen und transparenten Gehaltssystem bleiben qualifizierte und motivierte Mitarbeitende Ihrem Unternehmen erhalten.

In enger Zusammenarbeit mit unseren Kunden entwickeln wir moderne Gehaltssysteme, die den immer komplexer werdenden Anforderungen entsprechen. Dabei basiert unsere Beratungsphilosophie auf einem integrierten Konzept, in dem das Gehaltsmanagement sorgfältig in das gesamte Human Resources Management eingebettet ist – mit bewusster Betonung auf Führungs- und Organisationsunterstützung. Eine vernetzte und ganzheitliche Betrachtungsweise führt uns zu Lösungen, die sich bei unseren Kunden aus Unternehmen aller Grössen und Branchen, in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Bereich, langfristig bewähren und viel Anklang finden.





## Unsere Beratungspalette reicht von piano bis forte

- Umfassendes, modular abrufbares Beratungsangebot im Rahmen eines integrierten Human Resources Management
- Analyse bestehender Honorierungssysteme und Benchmarking
- Firmenspezifische, massgeschneiderte Lösungen
- Begleitung bei der Konzipierung, Gestaltung und Einführung eines neuen Gehaltssystems
- Coaching des Prozesses mit Einbezug aller Anspruchsgruppen
- Bedürfnisgerechte IT-Unterstützung bei der Erarbeitung und der Bewirtschaftung Ihres Gehaltsmanagements

# BERATUNG

## INDIVIDUELL ABGESTIMMTE BERATUNG

**Unsere massgeschneiderten, kundenspezifischen Konzepte und Instrumente bringen unseren Kunden Wettbewerbsvorteile.**

Wir unterstützen Ihr Unternehmen – unabhängig von seiner Grösse – bei der kontinuierlichen Entwicklung und in der erfolgreichen Anwendung Ihrer Führungs- und Honorierungssysteme. Dabei konzentrieren wir uns im Rahmen einer gesamtheitlichen Betrachtungsweise auf ein unternehmensspezifisches Vorgehen: Dieses schliesst sowohl Strategien und Lösungskonzepte als auch Politik und Kultur Ihres Unternehmens ein.

Unser Ziel ist es dabei immer, Gehalts-, Führungs- und Organisationskonzepte so zu harmonisieren, dass sie zum ganzheitlichen Instrumentarium eines zukunftsorientierten und erfolgssichernden Human Resources Management werden.





## Fundierte Wissenschaftlichkeit ist bei uns der Grundtenor

- Gründung der GFO Unternehmensberatung 1996 als Nachfolgeorganisation der Stiftung für Forschung und Beratung am Betriebswissenschaftlichen Institut (BWI) der Eidgenössischen Technischen Hochschule Zürich (ETHZ)
- Intensive Kontakte und permanenter Wissensaustausch mit schweizerischen Hoch- und Fachhochschulen
- Berücksichtigung und Nutzung internationaler Erkenntnisse auf dem Gebiet des Human Resources Management

# GEHALTSMANAGEMENT GEHALTSMANAGEMENT MIT FINGERSPITZENGEFÜHL

Unser Know-how aus Wissenschaft und Praxis und unsere langjährige Erfahrung machen uns zu einem der führenden Beratungsunternehmen im Bereich Gehaltsmanagement.

Als Nachfolgeorganisation der Stiftung BWI der ETH Zürich haben wir uns rasch auf dem freien Markt etabliert und profiliert. Dies mit der Dynamik einer jungen Firma, die gleichzeitig das Wissen und die Erfahrung langjähriger Spezialisten in sich vereint, Kontakte pflegt und Synergien nutzt. Alles wichtige Faktoren auf dem Weg zu harmonischen, transparenten und anwenderfreundlichen Gehaltssystemen.



GFO Unternehmensberatung

Kurvenstrasse 17

Postfach

CH-8021 Zürich

Tel. +41 (0)44 365 99 00

Fax +41 (0)44 365 99 01

[info@gfo.ch](mailto:info@gfo.ch)

[www.gfo.ch](http://www.gfo.ch)

Nachfolgeorganisation Stiftung **BWI** ETHZ

# GFO

Unternehmensberatung

TONANGEBEND IM GEHALTSMANAGEMENT